

## Den norske åpenhetsloven

### Rapporterende enhet

Denne erklæringen er utarbeidet av Stryker AB, Norway Branch (NUF) («Stryker Norge») i henhold til den norske åpenhetsloven («loven») for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 («rapporteringsperioden»). Erklæringen er utarbeidet av Stryker Norge på vegne av seg selv og de av deres datterselskaper som er underlagt loven. Den oppsummerer tiltak Stryker Norge har iverksatt for å håndtere potensiell risiko for slaveri og menneskehandel i vår forretningsvirksomhet eller forsyningskjede.

### Vår virksomhet

#### Stryker

Stryker er en global leder innen medisinsk teknologi, og vårt mål er at vi sammen med våre kunder skal kunne bidra til bedre helsetjenester. Vi tilbyr nyskapende produkter og tjenester innen medisinsk kirurgi, nevroteknologi, ortopedi og rygggradsteknologi som er med på å forbedre pasient- og helseresultater.

Stryker har hovedkontor i Kalamazoo i delstaten Michigan i USA, med over 52 000 ansatte i rundt 75 land og virksomhet i følgende geografiske områder: USA (herunder Puerto Rico), Europa, Midtøsten, Afrika, Stillehavsasia, Canada og Latin-Amerika.

Med operasjoner og forsyningskjeder over hele verden har Stryker forpliktet seg til å forbedre arbeidsforholdene for mennesker som er tilknyttet vår virksomhet. Vi anerkjenner behovet for å overvåke forhold som kan utsette arbeidstakere for menneskerettighetsbrudd. Begrepet «negative konsekvenser for menneskerettighetene» brukes gjennomgående i denne erklæringen og omfatter alle elementer av «negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», som definert i loven.

Stryker mener at risikoen for negative konsekvenser for menneskerettighetene i virksomheten er lav, og denne oppfatningen befestes av resultatene av risikovurderingene og de løpende aktsomhetsvurderingene som er beskrevet i denne erklæringen.

Du finner mer informasjon om Stryker i vår siste [samlingsrapport](#).

Stryker Norway er den norske avdelingen (NUF) av Stryker Corporations svenske datterselskap Stryker AB, og fokuserer på salg av Stryker-produkter og relaterte tjenester på det norske markedet.

I denne erklæringen bruker vi samleuttrykkene «vi», «oss» og «vår» når vi refererer til Stryker Corporation og enheter som konsernet eier eller har kontroll over, fordi vi følger konsernomfattende retningslinjer og prosedyrer for å vurdere og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettighetene. Erklæringen er ikke ment å beskrive hvordan vi er strukturert, administrert eller kontrollert.

### Våre retningslinjer

S.P.

Våre bedriftsverdier, som integritet, ansvarlighet, mennesker og prestasjoner, understreker hvordan vi oppfyller vår misjon om å bidra til bedre helsetjenester, betjene kunder, ansatte og lokalsamfunn og beskytte planeten.

Arbeidet for bedre helsetjenester innebærer at alle sider ved virksomheten drives på en etisk og lovlig måte. Vår atferdskodeks beskriver våre forventninger til at alle ansatte og forretningspartnere handler på den rette måten.

Vår atferdskodeks og leverandørkodeks tjener som veiledning for hvordan vi opererer, og omfatter følgende:

- Forbud mot tvangsarbeid, ufrivillig arbeid og menneskehandel
- Rettferdig behandling av unge arbeidstakere og forbud mot barnarbeid
- Rettferdig arbeidspraksis
- Likebehandling og forbud mot trakassering
- Trygt arbeidsmiljø

I tillegg har vi en erklæring om menneskerettigheter som beskriver vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, og vi forventer at alle tredjeparter som samarbeider med Stryker, deler vårt engasjement for å beskytte menneskerettigheter, herunder risikoen for negative konsekvenser for menneskerettighetene.

## Styring

Strykers arbeid med samfunnsansvar er underbygd av konsernets misjon og verdier, strategi og atferdskodeks. Styrets styrings- og valgkomité har tilsyn med alle saker knyttet til konsernets samfunnsansvar. Styringskomitéen består av tre ledere som rapporterer til konsernsjefen. Du finner mer informasjon om Strykers samfunnsansvar i vår siste samlerapport.

Vårt menneskerettighetsråd, som er det øverste organet med styringsansvar for menneskerettigheter og aktsomhet, er et tverrfunksjonelt globalt team. Rådets medlemmer kommer med innspill og råd om menneskerettslige strategier og tiltak for å forankre og fremme menneskerettighetsprinsipper i sine respektive funksjoner og følge opp implementering og resultater. Konsernets President of Global Quality & Operations fungerer som prosjekteier. Rådet rapporterer direkte til Strykers styringskomité for samfunnsansvar og sender regelmessig ut oppdateringer om temaer knyttet til menneskerettigheter.

I tillegg har Stryker et solid Global Compliance-program som hjelper oss å etterleve konsernets misjon og verdier. Stryker har flere Compliance-komitéer som består av seniorledere og overvåker at Stryker overholder sine egne retningslinjer og prosedyrer, herunder vår erklæring om menneskerettigheter, og alle gjeldende lover og forskrifter, herunder de som gjelder menneskerettigheter, og undersøker og svarer på relevante rapporter som kommer inn via vårt varslingsystem for etiske spørsmål.

## Vår forsyningskjede

### Våre leverandører

Vår forsyningskjede omfatter flere titusenvise globale leverandører som betjener virksomheter innen våre spesialsegmenter rundt om i verden. Strykers leverandørnettverk er en viktig del av vår



verdikjede og består av leverandører som deler Strykers misjon og verdier. Vi søker og støtter sterke relasjoner med en mangfoldig gruppe leverandører som driver etisk og lovlig, med vekt på ansvarlighet for sine ansatte og resultater.

Forsyningskjeden består av direkte og indirekte leverandører. Direkte leverandører er de som leverer alt som er direkte relatert til produksjonen av Strykers produkter. Denne gruppen består av leverandører som hovedsakelig er lokalisert i Nord-Amerika og Europa. Indirekte leverandører er de som brukes utenfor produksjonsprosessen. De fleste av Strykers anlegg og leverandørene som betjener disse, er lokalisert i land som ikke anses å ha høy risiko for negative konsekvenser for menneskerettighetene, basert på data fra myndigheter og frivillige organisasjoner.

### Standarder for forsyningskjeden

Som en del av vår leverandørstyring krever vi ansvarlighet fra våre leverandører, som skal forplikte seg til å overholde Strykers misjon og verdier. Det gjør at vi kan levere produkter til våre kunder på en forutsigbar og ansvarlig måte.

Vår erklæring om menneskerettigheter og vår [leverandørkodeks](#) beskriver hva som forventes av leverandørene. Brudd på gjeldende lover, herunder bruk av barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, samt usikre eller farlige arbeidsforhold er strengt forbudt. Streng overholdelse av leverandørkodeksen kreves av alle leverandører som samarbeider med oss. Stryker håndhever dette gjennom kontraktmessige avtaler med leverandørene.

Stryker krever at alle leverandører har på plass et styringssystem som sikrer overholdelse av leverandørkodeksen, og en varslingsmekanisme der ansatte kan rapportere klager eller brudd på leverandørkodeksen uten å risikere represalier, trusler eller trakassering, samt at de undersøker og iverksetter korrigerende tiltak ved klager.

## Vurdering og håndtering av risiko

### Risiko for brudd på menneskerettigheter

Basert på offentlig tilgjengelig forskning, som *Global Slavery Index* og det amerikanske arbeidsdepartementets *List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor*, er Stryker klar over at produksjon generelt anses å ha høyere risiko for negative konsekvenser for menneskerettighetene. Arbeidsforhold i fabrikker og på produksjonsanlegg og innkjøp av visse råmaterialer kan øke risikonivået i forsyningskjeden.

De primære råmaterialene og komponentene som Stryker bruker i fremstillingen av produkter, er plast, metall, elektronikk, innpakning og annet spesialmateriale, herunder tekstiler. Ifølge offentlig tilgjengelige rapporter er noen virksomheter av denne typen kjent for å ha høyere risiko, avhengig av hvor arbeidet foregår, eller for å innlemme materialer med høyere risiko i sin utvidede forsyningskjede.

Som medlem av Responsible Minerals Initiative og i tråd med myndighetskrav følger Stryker retningslinjer for konfliktmineraler, utøver rimelig aktsomhet for å fastsette opprinnelsesland og krever at direkte leverandører likeledes utøver aktsomhet i sine forsyningskjeder ved anskaffelse av tinn, wolfram, tantal og gull. Stryker sender inn en årlig *Form SD and Conflict Minerals Report* til U.S. Securities and Exchange Commission. Du finner mer informasjon [her](#).

S.P.

## **Aktsomhet i virksomheten og forsyningskjeden**

Vi foretar evalueringer for å identifisere leverandører som kan ha høyere ESG-relatert (Environmental, Social, Governance = miljømessig, sosial, styringsmessig) risiko, herunder risiko for brudd på menneskerettigheter, basert på bransje og/eller region. Resultatene av disse aktivitetene driver vårt arbeid med ESG-resultatvurderinger av leverandører.

Vi engasjerer de identifiserte direkte leverandørene i ESG-resultatvurderingene via anerkjente tredjepartsplattformer som fokuserer på retningslinjer, styring, KPI-er og andre bevis på integrerte prosesser som tar for seg risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidskraft, miljø, etikk og bærekraftige anskaffelser. I 2021 satte vi oss som mål å engasjere 85 % av våre direkte leverandører (basert på forbruk) i ESG-resultatvurderinger innen 2027. Per 31. desember 2023 har vi vurdert leverandører som dekker 59 % av vårt direkte forbruk i 2023. Vi er dermed i rute til å nå vårt 2027-mål. Selv om de gjennomførte vurderingene ikke resulterte i funn som utgjør faktiske negative konsekvenser i henhold til lovens definisjon, avdekket de muligheter for fortsatt leverandørutvikling.

Resultatene fra vurderingene integreres i en risikoscore for leverandører og tas med i betraktningen ved risikoavdekkende og risikoreducerende aktiviteter, innkjøpsbeslutninger og leverandørevalueringer. I 2023 fikk innkjøpsteam som administrerer leverandører som er omfattet av ordningen, opplæring i hvordan de kan samarbeide med leverandører om ESG-relaterte saker.

I tillegg til tredjepartsvurderinger bruker vi teknologi til kontinuerlig å overvåke nyheter og andre åpne datakilder for våre direkte leverandører. Dette hjelper oss med raskt å avdekke potensielle risikofaktorer eller hendelser, blant annet knyttet til menneskerettigheter, tvangsarbeid og menneskehandel.

## **Opplæring**

Gjennom hele året har vi fokusert på bevisstgjøring og integrering av atferdskodeksen, blant annet gjennom opplæring av ansatte og målrettede kommunikasjonskampanjer. Stryker krever at ansatte hvert år går gjennom og bekrefter at de overholder atferdskodeksen. I 2023 gjennomførte 94 % av de ansatte opplæringen i atferdskodeksen. Vi brukte også konsernomfattende kommunikasjon og teammøter for å forsterke viktige budskap, for eksempel om menneskerettigheter, og innlemmet ekstra læringsressurser i eksisterende opplæringsprogrammer og lederressurser. Disse ressursene inkluderte blant annet diskusjonsguider for å oppmuntre til samtaler om atferdskodeks tilpasset de ansattes arbeidssituasjon.

Ansatte som jobber med direkte innkjøp, gjennomfører også årlig opplæring med fokus på å forstå de aktuelle temaene i leverandørkodeksen og hjelpe leverandørene å oppfylle forpliktelsene i henhold til kodeksen. I 2023 gjennomførte 99 % av disse ansatte opplæringen.

I tillegg til sertifiseringen i henhold til atferdskodeksen og opplæringen i leverandørkodeksen må ansatte som jobber med direkte innkjøp og leverandørkvalitet, gjennomgå årlig opplæring om forebygging av brudd på menneskerettigheter i forsyningskjeden. Opplæringen fokuserer på mekanismene for brudd på menneskerettigheter, utbredelse, risikofaktorer, avdekking og rapportering, med forventning om at innkjøpspersonell kontrollerer Strykers leverandører og er oppmerksomme under besøk på leverandøranlegg. I 2023 gjennomførte 98 % av disse ansatte opplæringen.



## Rapportering

I tillegg til normale rapporteringslinjer og -metoder har Stryker et globalt varslingsystem for etiske spørsmål der alle, både ansatte og ikke-ansatte, leverandører og deres ansatte, kan rapportere mistanke om upassende, uetisk eller ulovlig atferd, uredelighet og andre problemer, herunder brudd på menneskerettigheter, via telefon, e-post eller Internett. Rapportering kan gjøres anonymt, og identiteten til personene som foretar eller er involvert i rapporteringen, beskyttes i henhold til lokal lovgivning. Alle innsendte rapporter blir analysert og sendt videre til riktige personer i Stryker for gjennomgang, vurdering og eventuell granskning som en del av vår formelle klageprosess. Varslingssystemet blir gjort kjent og tilgjengelig for Strykers ansatte gjennom intern opplæring, og for våre leverandører gjennom leverandørkodeksen. Det er offentlig tilgjengelig på Strykers nettsted: [www.ethicshotline.stryker.com](http://www.ethicshotline.stryker.com)

Stryker godtar ikke noen form for gjengjeldelse mot personer som rapporterer eller deltar i granskningen av mistenkelig, ulovlig atferd, herunder brudd på vår erklæring om menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører har på plass en varslingsmekanisme der ansatte kan rapportere klager eller brudd på leverandørkodeksen uten å risikere represalier, trusler eller trakassering.

## Effektivitet

Stryker evaluerer kontinuerlig effektiviteten til sine risikovurderings- og risikostyringsprosesser for menneskerettigheter for å finne nye faktorer og metoder som kan benyttes. Ledelsen evaluerer regelmessig tiltakene som er iverksatt for å vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter i forsyningskjeden. Vi lytter til og reagerer på bekymringer fra våre kunder og interessenter, herunder problemer knyttet til menneskerettigheter.

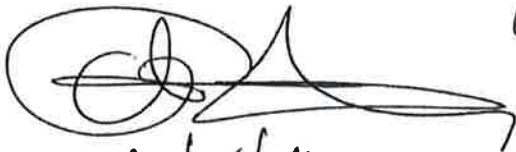
Vi gir nøkkelpersoner opplæring i menneskerettigheter, registrerer gjennomføringsgraden for slik opplæring og vurderer deltakernes forståelse som en del av opplæringen. Vi engasjerer oss i retningslinjene og praksisene for forsyningskjeden og forbedrer og oppdaterer dem ved behov. I tillegg samarbeider vi med leverandørene om forbedringsmuligheter som fremkommer gjennom våre vurderinger.

Forespørsler om informasjon i henhold til den norske åpenhetsloven kan rettes skriftlig til Stryker Norge på følgende adresse: [stryker.norge@stryker.com](mailto:stryker.norge@stryker.com)

*Sist oppdatert: Mai 2024. Denne erklæringen er godkjent av styret i Stryker AB.*

**Timothy Buys**

Stryker AB, Norway Branch (NUF)



22/01/24

**Susanna Papyan**



**Laura Hampunen**

